

”Det rigtig store opstår, når man får ting til at ske i et team.“

Tilfældighedernes spil. Sådan betegner Kenn Buhl starten på sin nu 30-årige karriere som medejer og direktør i it-virksomheden Datacon. Han var blot 25 år, da hans entreprenante kollega Jan Misser præsenterede idéen – at udvikle et nyt ERP-system og bygge en it-virksomhed omkring det. ”Jeg hoppede med på vognen, det var spændende. Jeg var produktmanden, og Jan var sælgeren.”

Udviklingen foregik over et halvt år i al hemmelighed efter fyraften til langt ud på natten. Året var 1987. ERP-systemet DC4 kom til at danne grundlaget for Datacon, og kollegaduoen holder fortsat, i såvel ejerskab som ledelse af it-virksomheden, der i dag beskæftiger ca. 100 medarbejdere og i 2016 omsatte for ca. 280 mio. kr.

Kenn Buhl er opvokset i Skanderborg med en mor, der var hjemmegående, mens laborantjobbet på Jysk Teknologisk Institut optog faren, der selv var opvokset i trange kår og drømte om at se sønnen i en ledende stilling. ”Han var ambitiøs på mine vegne,” mindes Kenn Buhl, der også respektfuldt genkalder faderens leveregler: ’Man skal tage ansvar for andre end sig selv’ og ’flid, flid, flid’. Der blev nikket anerkendende i barndomshjemmet, når man kunne stå tidligt op og gå sent i seng. Noget Kenn Buhl har taget med sig i det professionelle liv: ”Jeg har brugt mange timer i virksomheden, ofte 70 til 80 timer om ugen. Jeg har brændt for det og gør det stadig – heldigvis har jeg en meget forstående hustru.”

Allerede i virksomhedens unge år belønnede denne arbejdsomhed sig i en stor og afgørende ordre fra det grønlandske KNI (tidligere Den Kongelige Grønlandske Handel) med Kenn Buhl som konsulent og udvikler. ”Personligt har det været en af de mest inspirerende oplevelser i min karriere. Den grønlandske kultur kan vi lære af. Den er knap så stresset og forjaget; er der en udfordring, starter de med at løse den, frem for at placere ansvar.”

Ansvar er ellers noget, Kenn Buhl gerne påtager sig og bevidst har gjort siden, han som 16-årig konstabel blev udpeget som gruppeleder for sin enhed. ”Det rigtig store opstår, når man får ting til at ske i et team. Man er nødt at have forståelse for alle profiler, og jeg kan godt lide at få det bedste ud af forskellige mennesker.”

Lige før deadline for launch af et stort projekt er Kenn Buhl i sit es. Alle er tændte og har et fælles mål. Der er nerver på, og det er nu, han kan vise, at han har det bedste team og den bedste løsning: ”Push the shit-management har en kunde kaldt det,” kommer det frisk fra direktøren, der altid er klar til næste store it-projekt.

Kenn Buhls arbejdsglæde og optimisme vil der altid være brug for: ”Omverdenen ændrer sig drastisk. Og der er hele tiden nye spillere, du skal matche,” lyder det kampberedt fra direktør ved Datacon, Kenn Buhl.